



PEC PHARMA
EDUCATION
CENTER

10 dicembre 2020 - Firenze

Valutazione e gestione delle competenze in azienda

Iscriviti su www.pharmaeducationcenter.it

Pagina: Pharma Education Center



Abstract

La valutazione delle risorse umane rappresenta un asset tanto importante quanto lo sono gli altri elementi strutturali in azienda. Valutare il proprio capitale umano consente di costruire un sistema di miglioramento continuo indirizzato all'evoluzione delle performance ed allo sviluppo delle risorse umane. Ecco perché è importante dotarsi di una metodologia utile che consenta di costruire un sistema di valutazione delle risorse umane all'interno dell'organizzazione.

A chi è rivolto

Manager, Key Talent, Professional

Cosa ti insegnerà il corso in 3 punti

Come creare un sistema di valutazione delle risorse umane da implementare nella propria organizzazione;

Conoscere gli indicatori di valutazione;

Trasferire le conoscenze sul come si valuta la risorsa e le competenze.

Docente



Gabriella Campanile

Senior Trainer, HR consultant ed Executive Coach con certificazione ACTP riconosciuta dall'International Coaching Federation, di cui è membro associato, formatore dell'area soft skills, si occupa prevalentemente di competenze comportamentali e manageriali.

Co-founder e direttore di una società di formazione e consulenza per 10 anni. Ha realizzato nel suo percorso professionale progetti per accompagnare importanti aziende del settore, ICT, automotive, nautica, meccanica, servizi del terziario avanzato, logistica, moda, automazione industriale, sanità privata in processi d'innovazione e in percorsi di sviluppo partendo dal potenziamento delle risorse umane.

Collabora con società di formazione e consulenza, aziende ed organizzazioni pubbliche. E' trainer e coach da 7 anni in Ferrari SpA. Ha svolto numerosi percorsi formativi e di coaching ai manager per lo sviluppo di percorsi di crescita professionali, agli Imprenditori per la gestione del cambiamento ed ai professionisti per la loro ricollocazione nel mondo del lavoro per importanti aziende nel centro nord Italia.

Collabora con l'Università di Firenze ed ha svolto attività di ricerca con l'Università di Pisa da cui sono scaturite varie pubblicazioni. Speaker in molti seminari e convegni dal 1995 ad oggi.

Metodologia

Il corso si sviluppa attraverso lezioni frontali. Grazie ad una metodologia didattica interattiva con presentazione ed esempi pratici, i partecipanti potranno avere spunti da poter applicare nella loro realtà professionale. Alla fine del corso verrà sostenuto un test finale e rilasciato un attestato.

Struttura del corso

08:45	REGISTRAZIONE PARTECIPANTI
09:00	INIZIO CORSO
13:00	PRANZO
18:00	CONCLUSIONE GIORNATA

Programma

Il sistema di gestione e valutazione delle competenze

- Il ruolo e le funzioni del management nella gestione del personale
- Il ciclo di gestione in base alle competenze ed ai risultati
- Il valore atteso per ciascuna competenza dei ruoli all'interno delle famiglie professionali.
- La registrazione del gap tra l'attuale e l'atteso per ogni risorsa.

I tools di valutazione

- La griglia manageriale Leadership Grid
- Matrice - Leadership e Valutazione
- La Matrice di Hersey e Blanchard
- Matrice Prestazione/Potenziale

Il colloquio di valutazione

- La valutazione della risorsa, l'attività preliminare
- Il processo di valutazione e di autovalutazione.
- Il colloquio di feedback
- Gli errori nel colloquio di valutazione
- Gli errori nel processo di valutazione Il monitoraggio dello sviluppo della competenza

Iscriviti su www.pharmaeducationcenter.it

Luogo e data

Firenze, 10 dicembre 2020

Sede del corso

Hotel Londra

Via Jacopo da Diacceto, 16, 50123 Firenze FI

